

**ATA Nº 5**

**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município de Pedrógão Grande, para o Setor de Ação Social (Projeto Radar Social), da Divisão de Ambiente, Desenvolvimento e Sociedade, em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Resolutivo Certo.**

Ao vigésimo quinto dia do mês de novembro de 2024, pelas onze horas, nesta vila de Pedrógão Grande e no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal constituído por Sofia Margarida Simões do Carmo, Chefe de Divisão, na qualidade de Presidente de Júri, Fábio Micael Costa Bernardino, Chefe de Divisão, 1.º Vogal efetivo, e Sandra Cristina Dinis Paiva, Técnica Superior, 2.º Vogal efetivo, a fim de proceder à avaliação dos resultados do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 21 de agosto de 2024 e elaborar a lista de classificação desse método de seleção.

A Entrevista de Avaliação de Competências, cujo método e critérios foram definidos na Ata n.º 1, visa obter informação sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências previstas para a respetiva carreira, de acordo com o disposto na Portaria n.º 359/2013, de acordo com o perfil de competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A EAC realizou-se com base num guião de entrevista, composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de competências previamente definido e levando em conta o disposto no artigo 18 da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

A apreciação da ficha de avaliação individual e grelha de avaliação realizou-se de acordo com a competência demonstrada/não demonstrada pelos candidatos.

O júri deliberou atribuir aos candidatos a seguinte classificação, conforme os parâmetros de avaliação:

No que diz respeito às candidaturas admitidas na Referência A.

Candidato/a	Avaliação Final Quantitativa	Avaliação Final Qualificativa
Andreia Cristina Aveiro Luís	12,8	Suficiente

K  
*[Handwritten signature]*

Carla Cristina Alexandre Santos	16,4	Bom
Cláudia Sofia Lopes dos Santos Nunes	18,4	Bom
Conceição Nunes Carvalho	Faltou a)	Faltou a)
Hugo Jaime da Silva Dias	11,2	Suficiente
João Meneses Gonçalves	Faltou a)	Faltou a)
Luana Codinha Periquito	Faltou a)	Faltou a)
Ricardo António Costa Mateus	16	Bom
Tânia Cristina Ramos Matos Cruz	Faltou a)	Faltou a)

a) Nos termos do Aviso de Abertura publicado na Bolsa de Emprego Pública (BEP) "(...) Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valorização inferior a 9,50 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte."

No que diz respeito às candidaturas admitidas na Referência B.

Candidato/a	Avaliação Final Quantitativa	Avaliação Final Qualificativa
Ana Sofia Rodrigues Teixeira	15,2	Bom
Carla Filipa Gaspar Nunes	12,8	Suficiente
Cidália Maria Lopes Ferreira	15,2	Bom
Elsa Maria Matias dos Santos	Faltou a)	Faltou a)
Inês Castro Henriques	Faltou a)	Faltou a)
Joana Catarina Polido Semedo	Faltou a)	Faltou a)
Kristel Domingues Dias	Faltou a)	Faltou a)
Liliana Sofia Duarte Marques	14,4	Bom
Maria Inês Arnato Lourenço	19,2	Elevado
Mariana Filipa Rodrigues Martins	Faltou a)	Faltou a)
Mariana Jordão Caiano dos Santos	Faltou a)	Faltou a)
Matilde Sampaio Araújo dos Santos e Sousa	12,8	Suficiente
Patrícia Alexandra Alves Leitão	Faltou a)	Faltou a)
Pedro Miguel Roque Caixeiro	Faltou a)	Faltou a)
Sandra Marisa Almeida de Carvalho	Faltou a)	Faltou a)
Sofia Alves Graça	Faltou a)	Faltou a)
Tatiana Filipa Pereira Tomás	13,6	Bom

a) Nos termos do Aviso de Abertura publicado na Bolsa de Emprego Pública (BEP) "(...) Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valorização inferior a 9,50 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte."

O Júri deliberou ainda notificar os candidatos/as para a realização da audiência de interessados, de acordo com o artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e nos termos do Código de Procedimento Administrativo, para no prazo de 10 dias úteis, se pronunciar por escrito, querendo, utilizando para o efeito o formulário de “Audiência Prévia” disponível na página eletrónica do Município, em [ww.cm-pedrogaogrande.pt](http://ww.cm-pedrogaogrande.pt) (Município – Recursos Humanos - Procedimentos Concursais – Formulários de Candidatura).

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada, pelo Presidente do Júri, a presente reunião e para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,

\_\_\_\_\_ *[Assinatura]*

\_\_\_\_\_ *Fábio Costa Bernardino*

\_\_\_\_\_ *Sandra Lima*