

**ATA Nº 6**

**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município de Pedrógão Grande, para a Unidade de Ordenamento, Obras e Urbanismo – Setor de Armazém Municipal – Mecânica-Auto, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.**

Aos onze dias do mês de março do ano de 2024, pelas dez horas, nesta vila de Pedrógão Grande e no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal constituído por Sofia Dias Moreira da Silva Ferreira, técnica superior, na qualidade de Presidente de Júri, José João Domingues Mendes, 1º Vogal efetivo e Sílvia Susana Martins Coelho, técnica superior, 2º Vogal efetivo, a fim de proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos, no método de seleção **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, e elaborar a lista de classificação desse método de seleção, relativamente ao aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o código de oferta OE202309/0352, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho para Assistente Operacional para a Unidade de Ordenamento, Obras e Urbanismo – Setor do Armazém (área mecânica-auto).

A **Entrevista de Avaliação de Competências**, cujo método e critérios foram definidos na Ata nº1, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº359/2013, de acordo com o referencial do perfil de competências consideradas essenciais para o exercício da função e constante da presente ata a seguir indicadas: Orientação para o Serviço Público; Trabalho de Equipa e Cooperação; Otimização de Recursos; Iniciativa e Autonomia; Conhecimento e Experiência.

A **Entrevista de Avaliação de Competências** realizou-se com base num guião de entrevista composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e levando em conta o disposto no nº5, art.º 18 da portaria n.º83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, segundo o qual aos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e insuficiente correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

1



A apreciação da Ficha de Avaliação Individual e Grelha de Avaliação realizou-se de acordo com a competência evidência/demonstrada pelos candidatos.

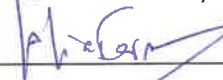
O júri deliberou atribuir aos candidatos a seguinte classificação, conforme os parâmetros de avaliação definidos na ata n. 1.

| CANDIDATO                           | RESULTADO (EAC) |
|-------------------------------------|-----------------|
| Aníbal Manuel Prata da Silva        | 18,40           |
| Márcio Manuel Nunes Marques         | 16,80           |
| Paulo Jorge Antunes da Silva Duarte | 17,60           |

O Júri deliberou igualmente notificar os/as candidatos/as para a realização da audiência de interessados, de acordo com o artigo 6º da Portaria 233/22, de 9 de setembro, e nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para no prazo de 10 dias úteis dizerem por escrito o que se lhes oferecer, utilizando para o efeito o formulário de “Audição Prévia” disponível na página eletrónica do Município de Pedrógão Grande, em [www.cm-pedrogao grande.pt](http://www.cm-pedrogao grande.pt) (Serviços – Recursos Humanos – Procedimentos Concursais).

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pela Presidente do Júri a presente reunião, para constar e para os devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada e rubricada.

A Presidente do Júri,



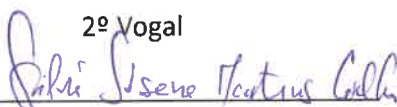
---

1º Vogal



---

2º Vogal



---