

ATA Nº7

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município de Pedrógão Grande, para a Unidade de Ordenamento, Obras e Urbanismo – Setor de Ordenamento do Território e Obras Municipais – Engenharia Civil, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Aos vinte e dois dias do mês de janeiro de 2024, pelas dez horas, nesta vila de Pedrógão Grande e no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal constituído por Sofia Dias Moreira da Silva Ferreira, técnica superior, na qualidade de Presidente de Júri, Tiago André Tomás Mendes, técnico superior, 1º Vogal efetivo e Sílvia Susana Martins Coelho, técnica superior, 2º Vogal efetivo, a fim de proceder à apreciação dos resultados obtidos pelo candidato, no método de seleção **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, e elaborar a lista de classificação desse método de seleção, relativamente ao aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o código de oferta OE202309/0338.

A **Entrevista de Avaliação de Competências**, cujo método e critérios foram definidos na Ata nº1, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº359/2013, de acordo com o referencial do perfil de competências consideradas essenciais para o exercício da função e constante da presente ata a seguir indicadas: orientação para os resultados; relacionamento interpessoal; responsabilidade e compromisso com o serviço; tolerância à pressão e contrariedades; trabalho de equipa e cooperação.

A apreciação da Grelha de Avaliação que faz parte integrante da presente ata, realizou-se de acordo com a avaliação da qualidade da evidência/demonstração pelo candidato dos comportamentos em causa, baseados num guião de entrevista composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e levando em conta

o disposto no nº5, art.º 18 da portaria n.º83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, segundo o qual aos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e insuficiente correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4, foi deliberado pelo júri atribuir ao candidato a seguinte classificação, conforme os parâmetros de avaliação definidos na ata n.º1.

CANDIDATO	RESULTADO (EAC)
Paulo Luís Cristóvão da Silva	Elevado - 17 valores

O Júri deliberou notificar os/as candidatos/as para a realização da audiência de interessados, de acordo com o artigo 6º da Portaria 233/22, de 9 de setembro, e nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para no prazo de 10 dias úteis dizerem por escrito o que se lhes oferecer, utilizando para o efeito o formulário de “Audição Prévia” disponível na página eletrónica do Município de Pedrogão Grande, em www.cm-pedrogaogrande.pt (Serviços – Recursos Humanos – Procedimentos Concurrais).

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pela Presidente do Júri a presente reunião, para constar e para os devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada e rubricada.

A Presidente do Júri,



1º Vogal



2º Vogal


