

## ATA Nº6

**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município de Pedrógão Grande, para o Setor de Gestão do Ambiente e dos Espaços Verdes (Área de Jardinagem) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.**

Ao quinto dia do mês de fevereiro de 2024, pelas dez horas, nesta vila de Pedrógão Grande e no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal constituído por Sofia Margarida Simões Carmo, técnica superior, na qualidade de Presidente de Júri, Sofia Isabel Nunes Ramos Leal, técnica superior, 1º Vogal efetivo e Sílvia Susana Martins Coelho, técnica superior, 2º Vogal efetivo, a fim de proceder à apreciação dos resultados obtidos pelos candidatos, no método de seleção **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, e elaborar a lista de classificação desse método de seleção, relativamente ao aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o código de oferta OE202309/0365, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho para Assistente Operacional para o Setor de Gestão do Ambiente e dos Espaços Verdes (Área de Jardinagem).

A **Entrevista de Avaliação de Competências**, cujo método e critérios foram definidos na Ata nº1, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências previstas para a respetiva carreira na Portaria nº359/2013, de acordo com o referencial do perfil de competências consideradas essenciais para o exercício da função e constante da presente ata a seguir indicadas: Orientação para o Serviço Público; Trabalho de Equipa e Cooperação; Otimização de Recursos; Iniciativa e Autonomia; Conhecimento e Experiência.

A **Entrevista de Avaliação de Competências** realizou-se com base num guião de entrevista composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e levando em conta o disposto no nº5, art.º 18 da portaria n.º83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, segundo o qual aos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e insuficiente correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

A apreciação da Ficha de Avaliação Individual e Grelha de Avaliação realizou-se de acordo com

a competência evidência/demonstrada pelos candidatos.


O júri deliberou atribuir aos candidatos a seguinte classificação, conforme os parâmetros de avaliação definidos na ata n.º1.

CANDIDATO	RESULTADO (EAC)
Ana Margarida Antunes Francisco	12,80
Ana Maria Lopes Rodrigues	14,40
Fernando José Mendes de Abreu Maio	12,00
José Alberto da Silva Fernandes	16,80
José Augusto das Neves Leitão	12,80
José Manuel Simões Rodrigues	12,00
Lúcia Cristina Santos Carvalho	15,20
Márcio Manuel Nunes Marques	12,80
Pedro Alexandre Fernandes Roldão	16,80
Rafael Antão Moreira	13,60

O Júri deliberou igualmente notificar os/as candidatos/as para a realização da audiência de interessados, de acordo com o artigo 6º da Portaria 233/22, de 9 de setembro, e nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para no prazo de 10 dias úteis dizerem por escrito o que se lhes oferecer, utilizando para o efeito o formulário de “Audição Prévia” disponível na página eletrónica do Município de Pedrógão Grande, em [www.cm-pedrogaogrande.pt](http://www.cm-pedrogaogrande.pt) (Serviços – Recursos Humanos – Procedimentos Concursais).

Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pela Presidente do Júri a presente reunião, para constar e para os devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada e rubricada.

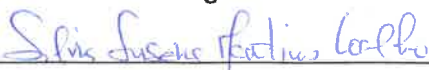
A Presidente do Júri,

  
\_\_\_\_\_

1º Vogal

  
\_\_\_\_\_

2º Vogal

  
\_\_\_\_\_